

Réussir son expatriation à Oman

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation à Oman.

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour relever le défi de leur expatriation. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement à Oman. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre la culture et le contexte omanais
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Omanais
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.
Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE À OMAN

1. L'interculturel, clef de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture omanaise

- Un sultanat du sud-est de la péninsule arabique
- Une indépendance ancienne héritière d'un vaste royaume
- Désert, montagnes et enclave : une configuration particulière
- Arabes, Baloutches, Jabalis et migrants : une mosaïque de populations
- Une économie pétrolière

3. Les valeurs et les comportements des Omanais

- Accueil et hospitalité
- L'importance du référent tribal et de la solidarité collective
- L'islam au quotidien
- Curiosité, respect et tolérance
- La différenciation des genres : une tradition ancrée en évolution
- La déférence envers l'âge, la hiérarchie et le statut
- Le vêtement comme marqueur social
- La segmentation de l'espace et l'adaptabilité du temps

4. La vie pratique à Oman

- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE À OMAN

1. L'entreprise omanaise

- Une structure de type paternaliste et pyramidale
- Des décisions concentrées
- La culture islamique dans les affaires
- La surveillance et le contrôle de l'État

2. Communiquer efficacement avec des Omanais

- Salutations, formalisme et politesse
- Une communication dans et par les réseaux
- Décrypter l'implicite
- L'arabe et l'anglais dans les affaires

3. Travailler avec des équipes omanaises

- Les qualités d'un manager : expérience, diplôme, leadership
- Discrétion, rigueur, maîtrise de soi
- Décider, superviser, conseiller
- Favoriser l'écoute pour encourager la rétroaction

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Omanais

- Jouer le jeu de la négociation
- Identifier les rôles et les fonctions
- Personnaliser la relation
- Le sens du contrat et ses implications

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération