

Réussir son expatriation au Koweït

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation au Koweït

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour **relever le défi de leur expatriation**. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement au Koweït. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture Koweïtienne
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Koweïtiens
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE AU KOWEÏT

1. L'interculturel, clé de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture du Koweït

- Un micro-État du Golfe persique ouvert sur la mer
- L'héritage bédouin
- La manne pétrolière au carrefour de multiples convoitises
- Le défi de la diversification économique

3. Les valeurs et les comportements des Koweïtiens

- Une culture musulmane ouverte sur le monde
- L'importance de l'appartenance tribale
- La cellule familiale fondatrice de l'identité
- Devoir d'hospitalité, honneur et fierté
- Au-delà des clichés : la femme koweïtienne entre traditions et modernité
- Le respect absolu de l'âge et le statut
- La flexibilité du temps
- Le sens des apparences

4. La vie pratique au Koweït

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE AU KOWEÏT

1. L'entreprise koweïtienne

- Le poids du religieux dans les affaires et le rythme de travail
- Une hiérarchie horizontale sous l'autorité d'un chef
- Une économie presque intégralement contrôlée par l'État

2. Communiquer efficacement avec des Koweïtiens

- Établir une relation personnelle
- Le poids de la communication orale, une culture de gestes
- Respect et courtoisie : les attitudes gagnantes
- La langue arabe au quotidien et l'anglais dans les affaires

3. Travailler avec des équipes koweïtiennes

- Asseoir son autorité : posture et prestance
- La concentration du pouvoir décisionnaire
- Entretenir la confiance : réactivité et sens de l'écoute
- Ménager les susceptibilités pour ancrer la loyauté
- Les clés pour promouvoir la rétroaction

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Koweïtiens

- L'art de la négociation
- Soigner la documentation et la rédaction du contrat
- Donner et tenir parole
- Assurer le suivi

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion