

Réussir son expatriation en Jordanie

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation en Jordanie

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour **relever le défi de leur expatriation**. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement en Jordanie. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture jordanienne
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Jordanies
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE EN JORDANIE

1. L'interculturel, clé de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture jordanienne

- Un royaume hachémite
- Un territoire stratégique au cœur des velléités impérialistes européennes
- Transjordanie, Cisjordanie : éléments de compréhension historiques
- Palestiniens, Bédouins et migrants ; Islam et Chrétienté
- La richesse d'une civilisation millénaire
- Démocratisation et développement : les défis du XXIème siècle.

3. Les valeurs et les comportements des Jordaniens

- La famille, le clan et la tribu
- Honneur et hospitalité
- La femme jordanienne entre émancipation et discrimination
- L'importance du statut
- Un temps malléable
- Communication directe et maîtrisée

4. La vie pratique en Jordanie

- Focus sur la ville d'accueil
- Des infrastructures médicales de haut niveau
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Loisirs, déserts et randonnées, écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE EN JORDANIE

1. L'entreprise jordanienne

- Secteur public et secteur privé : des différences marquées
- La valeur de l'expérience et de l'ancienneté
- Une échelle hiérarchique respectée, privilèges et favoritisme
- Le rôle de l'État et de l'administration, le marché, l'emploi, le turnover

2. Communiquer efficacement avec des Jordaniens

- Conversation et « *small-talk* » : instaurer un climat favorable
- L'importance des réseaux
- Anglais courant et arabe quotidien : les clés d'une intégration simplifiée
- Langage verbal et non-dits

3. Travailler avec des équipes jordaniennes

- Manager efficacement : esprit d'entreprise, adaptabilité et goût de l'effort
- Instaurer la confiance : le sens de l'écoute
- Décider et relayer
- Motiver et fidéliser les équipes : valoriser les avantages comparatifs
- Exfiltrer le conflit

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Jordaniens

- Établir un contexte favorable, identification des décideurs
- Nuancer et respecter
- Le sens du contrat et ses implications
- Gérer la rétroaction

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion