

# Travailler avec le Portugal

## Public

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec le Portugal

## Prérequis

Aucun prérequis

## Objectifs

Augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec leurs interlocuteurs portugais

A l'issue de la formation, ils auront des clefs pour les aider à :

- S'approprier une démarche interculturelle
- Comprendre le contexte et la culture du Portugal
- Décrypter les codes culturels et analyser les situations d'incompréhension
- Adapter leur communication et méthodes de travail
- Décoder les processus de décision et de négociation

## Les + de la formation

- Animation par un consultant expert du Portugal
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant un an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

## Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.


## Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ? Contactez-nous !

## Formations interentreprises Prochaines sessions disponibles

Durée : 7 heures

17 septembre 2024, à distance  
950 €HT/pers. Formation animée en 

## PROGRAMME

### Etape 1 : Formation e-learning

#### ADOPTER UNE DÉMARCHE INTERCULTURELLE

- Préciser son contexte et ses attentes
- Prendre conscience des filtres culturels
- Découvrir son profil culturel

### Etape 2 : Formation en groupe

#### COMPRENDRE LES CODES CULTURELS PORTUGAIS

##### Connaître les fondamentaux culturels du Portugal

- Un État européen et méridional
- Une identité nationale forte
- Une société multiculturelle d'obédience catholique
- Société de classes et culture patriarcale

##### Comprendre les valeurs portugaises

- La sphère familiale comme repère et comme ancrage
- Une culture de l'hospitalité et de tolérance
- Football, une véritable religion
- *Fado* et fatalisme

#### OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC DES PORTUGAIS

##### Communiquer efficacement

- Sens de l'humour et esprit de dérision
- L'importance de la relation personnelle
- Extraversion et franchise
- Gestuelle et implicite

##### Adapter ses méthodes de travail

- Instaurer la confiance : rigueur et professionnalisme
- Manager efficacement : leadership, attention, et ouverture d'esprit
- Une éthique de l'assiduité et du dévouement
- Soigner l'environnement de travail pour renforcer l'efficacité

##### Réussir ses réunions et ses négociations

- Une structure hiérarchisée et procédurale, le poids du formalisme
- Agir sincèrement et explicitement
- Mesurer la valeur du temps
- Organiser l'après-négociation

##### S'approprier les bonnes pratiques

- Retenir les règles d'or
- Éviter les pièges, impairs et malentendus
- Élaborer un plan d'action individuel

### Etape 3 : E-learning pour aller plus loin

#### EXPLORER LES DOSSIERS PAYS

##### Développer sa connaissance du pays

- Codes culturels
- Vie des affaires
- Panorama