

Réussir son expatriation en Irlande

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation en Irlande.

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour **relever le défi de leur expatriation**. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement en Irlande. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clefs pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture irlandaise
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication irlandais
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation irlandais
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE EN IRLANDE

1. L'interculturel, clé de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture irlandaise

- *Emerald Isle* : une Île Émeraude à l'identité fortement marquée
- Une terre de migrations
- Les stigmates d'un passé douloureux
- La normalisation des relations avec la Grande-Bretagne
- La résurrection économique au sein de l'Union européenne
- Les mutations récentes de la société irlandaise

3. Les valeurs et les comportements des Irlandais

- Des traditions catholiques fortement ancrées
- Vers d'une égalisation des rapports hommes femmes
- Le temps irlandais : entre rigidité et souplesse
- Convivialité et hospitalité
- Le sentiment communautaire
- L'inquiétude face au risque

4. La vie pratique en Irlande

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE EN IRLANDE

1. L'entreprise irlandaise

- Influence anglo-saxonne et spécificités nationales
- Une hiérarchie marquée mais peu rigide
- L'investissement professionnel en Irlande : une réalité
- Le facteur chômage
- Le rôle de l'État et de l'administration

2. Communiquer efficacement avec des Irlandais

- Transmettre et recevoir : personnaliser la relation
- Décrypter les nuances
- « *Small-talk* » et langage verbal : les messages cachés
- Anglais d'Irlande et gaélique : les atouts de l'apprentissage

3. Travailler avec des équipes irlandaises

- Se montrer actif et réactif pour convaincre
- Entretenir la loyauté : la socialité extra-professionnelle
- Les clefs de la performance : souplesse, adaptabilité, autonomie
- Gérer les conflits : ménager les susceptibilités

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Irlandais

- Préparer efficacement : recueillir les bonnes informations
- Identification des décideurs et les styles de négociation
- Maîtriser les délais
- Pérenniser le partenariat

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : Irlande du Nord, avortement, religion