

Travailler avec la Hongrie

Public

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec des Hongrois

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec des Hongrois pour leur permettre d'être immédiatement opérationnels. À l'issue de la formation, ils auront des clés pour :

- Prendre conscience de leur propre bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture des Hongrois
- Décrypter les codes culturels et analyser les situations d'incompréhension
- Réduire le stress et les malentendus
- Décoder les processus de décision et de négociation des Hongrois

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : COMPRENDRE LES CODES CULTURELS HONGROIS

1. L'interculturel, clé de succès dans les échanges internationaux

- Prise de conscience de son bagage culturel
- Bases d'un management interculturel efficace
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture hongroise

- Un fossé générationnel important, un système éducatif de haut niveau
- Un peuple de diasporas : les Hongrois hors frontières
- Une économie prometteuse mais fragile
- Les enjeux de l'intégration européenne
- Un patrimoine culturel et scientifique prestigieux

3. L'impact des valeurs hongroises sur les relations professionnelles

- L'art de vivre à la hongroise : la fierté des arts de la table
- Un peuple fier de sa sensibilité esthétique et artistique
- Une hiérarchie forte mais relativement informelle
- Politesse et galanterie
- Un temps organisé et rigide, une aversion du risque
- Le poids des études et des diplômes

4. L'entreprise hongroise

- L'esprit d'entreprise face à l'héritage soviétique
- Une bureaucratie importante, le respect des directives et des procédures
- Le turn-over hongrois : une réalité à prendre en compte
- La pratique du double emploi

MODULE 2 : OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC DES HONGROIS

1. Communiquer efficacement avec des Hongrois

- La complexité de la langue hongroise
- L'importance de l'interprète
- Valoriser l'explicite et la relation interpersonnelle
- Soigner les apparences
- Décrypter les sous-entendus : la finesse de l'humour hongrois

2. Adapter ses méthodes de travail à la culture hongroise

- Le défi du management hongrois : entretenir la loyauté
- Recruter les meilleurs : les atouts d'un contrat de travail attractif
- Individualisme et conformisme
- Dépasser l'attentisme
- Patience et écoute
- Décider efficacement : faire accepter sans imposer
- Motiver et valoriser, déléguer et contrôler pour éviter l'inertie

3. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Hongrois

- Faire bonne impression : ponctualité, politesse, rigueur
- Entretenir la confiance : le rôle des repas d'affaires
- L'importance des écrits en langue hongroise
- Gérer l'après-négociation : respecter le contrat

4. Derniers conseils pratiques

- Courtoisie et bonne humeur
- Codes sociaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- L'humour, un outil à manier avec modération