

Réussir son expatriation en Espagne

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation en Espagne.

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour **relever le défi de leur expatriation**. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement en Espagne. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture espagnole
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE EN ESPAGNE

1. L'interculturel, clé de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture espagnole

- Un territoire contrasté et plurilingue
- L'enjeu régional : un royaume aux 17 « *autonomías* »
- Un patrimoine culturel et artistique glorieux
- Le prestige et les écueils de l'histoire
- Système éducatif

3. Les valeurs et les comportements des Espagnols

- La tradition catholique et familiale, franchise et honnêteté
- Hommes et femmes : des rôles distincts
- L'importance du statut, fierté et honneur
- L'apparent paradoxe espagnol : expressivité et pudeur
- L'unité collective : sens de la fête et de la convivialité
- Relation au risque et à l'incertitude
- Une conception du temps adaptée à l'environnement

4. La vie pratique en Espagne

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Apprentissage de la langue
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE EN ESPAGNE

1. L'entreprise espagnole

- La notion de savoir-vivre dans l'entreprise espagnole
- Le rôle primordial du dirigeant, le sens du travail en équipe
- L'importance des ambitions individuelles
- Le marché, l'emploi, le turnover
- Le rôle de l'État et de l'administration

2. Communiquer efficacement avec des Espagnols

- Castillan, catalan : les multiples visages de la langue espagnole
- Le rôle de l'interprète
- Le geste et la parole, énoncer explicitement, formalisme et familiarité
- Les réseaux comme agent de transmission

3. Travailler avec des équipes espagnoles

- Manager efficacement : autorité, simplicité, compassion
- Valoriser la socialité, s'adapter au rythme collectif
- Motiver et valoriser : récompenses et opportunités
- Gérer les conflits : franchise et respect

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Espagnols

- Ponctualité, rigueur, apparence
- Se rendre crédible : inspirer le respect
- Recul et sens de l'écoute
- Fidéliser le partenariat

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion