

Réussir son expatriation aux Philippines

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation aux Philippines

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour **relever le défi de leur expatriation**. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement aux Philippines. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture philippine
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail des Philippines, décoder les processus de décision et de négociation
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE AUX PHILIPPINES

1. L'interculturel, clef de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture philippine

- Un archipel du Pacifique au climat tropical caractérisé
- Une population dense et fortement métissée
- Une pratique catholique ancrée
- Les relations équivoques avec la communauté musulmane
- Un contexte politique dominé par la bourgeoisie et l'armée
- Les *balikbayans* ou l'impact de la diaspora philippine

3. Les valeurs et les comportements des Philippines

- Une organisation matriarcale, l'enfant-roi
- Accueil et hospitalité, modestie et discrétion
- Le respect pour la hiérarchie et le statut, un temps flexible
- La perméabilité des espaces privé et public
- Identité collective et appartenance régionale : le rôle des communautés
- Un peuple extraverti mais diplomate, *Pakikisama* ou la peur du conflit

4. La vie pratique aux Philippines

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE AUX PHILIPPINES

1. L'entreprise philippine

- Grandes entreprises et secteur bancaire : le modèle américain
- Les PME locales : hiérarchie et traditions familiales
- Des salariés investis et rigoureux, intermédiaires et syndicats

2. Communiquer efficacement avec des Philippines

- Une communication de l'implicite et du détourné
- Le soin des salutations, décrypter le sourire et le langage verbal
- Le rôle décisif des réseaux
- Visayan, tagalog, « taglish », anglais et dialectes : repères utiles

3. Travailler avec des équipes philippines

- Paternalisme et délégation : le juste équilibre du manager
- Ancrer sa crédibilité : fiabilité, leadership, expérience
- *Padrino* et *bayanihan* ou comment entretenir la coopération
- *Katiawalas*, médiation, concertation
- Éviter les sources de ressentiment et de *hiya*

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Philippines

- Personnaliser la relation
- Expliciter les modalités et les objectifs
- Gestion du temps et des délais
- Le sens du contrat et ses implications

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion