

# Travailler avec le Pakistan

## Public

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec des Pakistanais

## Prérequis

Aucun prérequis

## Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec des Pakistanais pour leur permettre d'être immédiatement opérationnels. A l'issue de la formation, ils auront des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur propre bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture pakistanaise
- Décrypter les codes culturels et analyser les situations d'incompréhension
- Anticiper les dysfonctionnements dus aux différences culturelles
- Réduire le stress et les malentendus
- Décoder les processus de décision et de négociation des Pakistanais

## Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

## Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

## Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?  
Contactez-nous !

## PROGRAMME

### MODULE 1 : COMPRENDRE LES CODES CULTURELS PAKISTANAIS

#### 1. L'interculturel, clef de succès dans les échanges internationaux

- Prise de conscience de son bagage culturel
- Bases d'un management interculturel efficace
- Identifier et dépasser les stéréotype

#### 2. Les essentiels de la culture pakistanaise

- Un pays jeune riche d'une histoire ancestrale et complexe
- L'impact de la colonisation britannique
- Une société pluriethnique
- Un contexte politique délicat

#### 3. L'impact des valeurs et des comportements sur les relations professionnelles

- Curiosité et hospitalité
- Un enracinement islamique
- Un décorum masculin prégnant
- Un temps flexible
- Le respect de l'autorité et du statut
- Une société de classes de nature économique et politique
- Une socialisation incontournable : le cricket

#### 4. L'entreprise pakistanaise

- Une organisation formelle, structurée et hiérarchisée
- Une éthique de la productivité
- Le rôle des bureaux gouvernementaux
- Corruption et arrangements

### MODULE 2 : OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC DES PAKISTANAIS

#### 1. Communiquer efficacement avec des Pakistanais

- Politesse et salutations
- Une communication de l'implicite à la gestuelle mesurée
- Le poids des pakistanais dans les affaires
- Les gestes à éviter

#### 2. Adapter ses méthodes de travail à la culture pakistanaise

- Les qualités d'un manager : leadership, professionnalisme et expérience
- Construire la confiance : l'atout de relations interpersonnelles fortes
- Saisir les opportunités : réactivité et rapidité
- Valoriser l'investissement de l'équipe
- Décider efficacement : écouter, superviser, contrôler

#### 3. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Pakistanais

- Patience et diplomatie
- Rigueur et précision
- Activer les réseaux pour construire la relation
- Introduire une relation gagnant-gagnant
- Organiser l'après-négociation

#### 4. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Le protocole et l'étiquette
- Codes sociaux, tenue vestimentaire, cartes de visite, cadeaux,
- Sujets délicats : histoire, politique, religion, Inde, Afghanistan
- L'humour, un outil à manier avec modération