

Réussir son expatriation au Pakistan

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation au Pakistan

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour relever le défi de leur expatriation. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement au Pakistan. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture pakistanaise
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Pakistanais
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE AU PAKISTAN

1. L'interculturel, clef de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture pakistanaise

- Un pays jeune riche d'une histoire ancestrale et complexe
- L'impact de la colonisation britannique
- Une société pluriethnique
- Un contexte politique délicat

3. Les valeurs et les comportements des Pakistanais

- Curiosité et hospitalité
- Un enracinement islamique
- Un décorum masculin prégnant
- Un temps flexible
- Le respect de l'autorité et du statut
- Une société de classes de nature économique et politique
- Une socialisation incontournable : le cricket

4. La vie pratique au Pakistan

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Apprentissage de la langue
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE AU PAKISTAN

1. L'entreprise pakistanaise

- Une organisation formelle, structurée et hiérarchisée
- Une éthique de la productivité
- Le rôle des bureaux gouvernementaux

2. Communiquer efficacement avec des Pakistanais

- Politesse et salutations
- Une communication de l'implicite à la gestuelle mesurée
- Le poids des réseaux
- L'anglais du Pakistan dans les affaires

3. Travailler avec des équipes pakistanaises

- Les qualités d'un manager : leadership, professionnalisme et expérience
- Construire la confiance : l'atout de relations interpersonnelles fortes
- Saisir les opportunités : réactivité et rapidité
- Valoriser l'investissement de l'équipe
- Décider efficacement : écouter, superviser, contrôler

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Pakistanais

- Patience et diplomatie
- Rigueur et précision
- Activer les réseaux pour construire la relation
- Le sens du contrat et ses implications

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion, Inde, Afghanistan,
- L'humour, un outil à manier avec modération