

Réussir son expatriation en Nouvelle-Zélande

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation en Nouvelle-Zélande

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour **relever le défi de leur expatriation**. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement en Nouvelle-Zélande. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clefs pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture néo-zélandaise
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Néo-Zélandais
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.
Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE EN NOUVELLE-ZÉLANDE

1. L'interculturel, clef de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture néo-zélandaise

- Un territoire insulaire et isolé, *Tangata Whenua* : le peuple de la terre
- *Pakehan*, *Maoris*, migrants et *Kiwis* : une population multiethnique
- Le patrimoine autochtone, les héritages coloniaux
- Une nation pacifiée par le Traité de Waitangi
- Contexte social et politique, environnement économique
- Système éducatif

3. Les valeurs et les comportements des Néo-Zélandais

- Hospitalité, politesse et courtoisie
- Le rejet des discriminations, une parité relativement respectée
- L'impact de la culture autochtone
- Fierté identitaire et loyauté
- Un sens de l'humour caractéristique, flegme et maîtrise de soi
- Le sport : une valeur et un exutoire
- Réactivité et résilience

4. La vie pratique en Nouvelle-Zélande

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, Un espace naturel unique à découvrir
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE EN NOUVELLE-ZÉLANDE

1. L'entreprise néo-zélandaise

- Fiabilité, rigueur, ponctualité : une force de travail exemplaire
- La prévalence des procédures normalisées de fonctionnement
- Des relations de travail efficaces et relativement informelles
- Le rôle de l'État et de l'administration

2. Communiquer efficacement avec des Néo-Zélandais

- L'importance des salutations
- Le langage corporel et les mésinterprétations possibles
- Le poids des réseaux
- Les caractéristiques de l'anglais néo-zélandais

3. Travailler avec des équipes néo-zélandaises

- Manager efficacement : confiance, franchise et compétence
- Renforcer la performance : donner l'exemple et valoriser
- Se rendre crédible : leadership, réactivité, ingéniosité
- Consulter puis décider
- Gérer les conflits : humilité, prudence et médiation

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Néo-Zélandais

- La confiance valorisée par les rencontres extra-professionnelles
- Honnêteté et précision
- Gestion du temps et des délais
- Le sens du contrat et ses implications

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion