

Atelier Regards croisés France-Inde

Public

Les dirigeants et managers de l'entreprise amenés à travailler avec des Indiens.

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cet atelier interculturel (9h00-14h00, suivi d'un déjeuner) vise à sensibiliser les participants à l'impact de la culture dans les relations professionnelles avec les Indiens, notamment dans leur mode de communication. A l'issue de la matinée, ils auront découvert des clefs pour les aider à :

- Comprendre les perceptions mutuelles franco-indiennes
- Analyser les situations d'incompréhension et les problématiques
- Prendre conscience de l'impact des codes culturels indiens sur la communication
- Optimiser son management avec les Indiens
- Mettre en place de bonnes pratiques et un plan d'action personnalisé

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

PROGRAMME

1. Faire connaissance

- Jeu de rôle interculturel
- Tour de table, présentations

2. Échanger

- Travail en sous-groupes sur les problématiques de terrain :
 - Ponctualité et délais
 - Conflit et désaccord
 - Clarté et vérification des messages
 - Le oui et le non
 - Prise de décision et initiative
- Mise en commun et débriefing

3. Apprendre

- Dimensions culturelles clés et système de valeurs en Inde
 - L'importance de la famille et la notion de groupe
 - L'importance de la communication indirecte et de garder la face
 - Le rapport avec le temps et les attentes du relationnel
 - L'importance de la hiérarchie
- Perception des Français par les Indiens
- Un Français en Inde : témoignage et expérience vécue

4. Comprendre

- Mise en parallèle des systèmes de valeur France / Inde
- Les compétences, savoir-être et savoir-faire interculturels

5. Agir

- Dégager des bonnes pratiques
- Mettre en place un plan d'action



Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?

Contactez-nous !