

# Réussir son expatriation en Corée du Sud

## Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation en Corée du Sud.

## Prérequis

Aucun prérequis

## Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour **relever le défi de leur expatriation**. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement en Corée du Sud. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clefs pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre la culture et le contexte coréens
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Coréens
- Maintenir un équilibre personnel et familial

## Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

## Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

## Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?  
Contactez-nous !

## PROGRAMME

### MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE EN CORÉE

#### 1. L'interculturel, clé de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

#### 2. Les essentiels de la culture coréenne

- Le pays du Matin Calme
- Taeguk-ki, Aeguk-ka et uri nala: une identité nationale forte
- Une société multi-confessionnelle
- L'héritage de la Guerre froide et les enjeux de la partition
- Le contexte économique : du dragon au big deal

#### 3. Les valeurs et les comportements des Coréens

- Une société ancrée dans le patriarcat
- Chamanisme et forces spirituelles : des intervenants quotidiens
- Un temps cyclique et éternel
- Le rôle des anciens, du clan et du collectif
- La mentalité pali-pali : combattre et persévérer
- Curiosité et ouverture à l'autre
- L'importance du statut et des diplômes

#### 4. La vie pratique en Corée du Sud

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Apprentissage de la langue
- Écoles, activités extrascolaires, sports

### MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE EN CORÉE DU SUD

#### 1. L'entreprise coréenne

- Une structure hiérarchisée
- Une répartition des compétences encadrées
- Les superstitions dans les affaires
- Les conglomérats, l'État, les PME et les syndicats

#### 2. Communiquer efficacement avec des Coréens

- Une communication fondée sur la confiance
- Kibun et nunchi : la force de l'apparence et le sens du non-dit
- L'anglais dans les affaires et les atouts du coréen

#### 3. Travailler avec des équipes coréennes

- Les pré-requis de la crédibilité
- Manager pour l'harmonie
- Promouvoir l'esprit d'équipe et d'entreprise
- Des décisions concentrées
- L'importance de l'écoute et du respect

#### 4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Coréens

- Donner de la face
- Soigner sa présentation
- Énoncer, dire et faire
- Valoriser la relation contractuelle

#### 5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération