

Gestion des risques en Chine

Public

Les professionnels du contrôle des risques financiers et opérationnels et l'ensemble des cadres impliqués dans la maîtrise des risques en Chine : CFOs. Contrôleurs de gestions, auditeur interne, risk managers, financial controllers, accountants, business analysts, business development managers.

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec des Chinois pour leur permettre d'être immédiatement opérationnels. A l'issue de la formation, ils auront des clés pour :

- Comprendre les enjeux culturels dans le pilotage des risques en Chine
- Connaître les spécificités du mode de management chinois
- Adapter la méthodologie ERM (Entreprise Risk Management)
- Acquérir les compétences de communication interculturelle nécessaires
- Identifier les points de vigilance pour adapter son comportement
- Mettre en œuvre une planification stratégique avec une filiale chinoise

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : APPRÉHENDER LE MANAGEMENT DES RISQUES À LA CHINOISE

1. Identifier les obstacles à un management des risques à l'occidentale

- Échange d'expériences avec les participants
- Témoignages sur le choc culturel
- Résultats des enquêtes et de sondages
- Les compétences clés nécessaires

2. Comprendre les facteurs sociétaux et culturels

- Comment le confucianisme forge-t-il les relations au travail ?
- Les modes de pensée
- La relation au temps
- L'attitude face au risque
- Le processus de décision

3. Maîtriser le management des risques opérationnels en Chine

- La logique de pilotage de l'entreprise chinoise
- L'importance du consensus
- La confiance et la relation hiérarchique
- Les points forts de la culture chinoise en termes de performance organisationnelle et maîtrise des risques

MODULE 2 : GÉRER EFFICACEMENT LES RISQUES PAR UNE APPROCHE LOCALISÉE

1. Adapter son modèle d'organisation

- Les facteurs culturels à prendre en compte
- Le choix de la structure et du mode de travail
- Les différents niveaux de maturité du processus de gestion des risques
- La définition des rôles

2. Piloter les changements culturels

- Manager les changements culturels dans l'organisation
- Faire évoluer les comportements
- Auto évaluation des risques

3. Mettre en place un plan de gestion de crise dans le contexte chinois

- Les bonnes pratiques observées sur le terrain
- Comment localiser l'approche ?

MODULE 3 : ADAPTER SA COMMUNICATION POUR UNE GESTION EFFICACE DES RISQUES

1. La communication de l'auditeur interne ou du risk manager en Chine

- Les facteurs qui impactent les styles de communication verbale et non verbale en Chine
- Adapter le style de communication orale et écrite
- Gérer les aspects de communication et de gestion de groupe
- Les techniques CRSA en Chine : retour d'expérience

2. Le rôle du dirigeant dans la communication des risques

- Comment le style de management chinois impacte-t-il les styles de communication sur les risques ?
- Styles de leadership en Chine
- Solutions & Bonnes Pratiques
- Feedback et techniques de brainstorming

MODULE 4 : MISES EN SITUATION

1. Ateliers pratiques et simulations

2. Étude de cas

Mise en place de changements du mode de pilotage et de gouvernance d'une entreprise chinoise. Les participants devront analyser les changements en cours dans l'entreprise et décider comment ils s'appliquent dans le contexte de leur entreprise en Chine.

3. Plan d'action

Chaque participant définit son plan de développement personnel dans le cadre du

projet de mise en place d'une démarche de management des risques dans son entreprise.