

Travailler avec la Birmanie

Public

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec des Birmans

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec des Birmans pour leur permettre d'être immédiatement opérationnels. A l'issue de la formation, ils auront des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur propre bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture birmane
- Décrypter les codes culturels et analyser les situations d'incompréhension
- Anticiper les dysfonctionnements dus aux différences culturelles
- Réduire le stress et les malentendus
- Décoder les processus de décision et de négociation des Birmans

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.
Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : COMPRENDRE LES CODES CULTURELS BIRMANS

1. L'interculturel, clef de succès dans les échanges internationaux

- Prise de conscience de son bagage culturel
- Bases d'un management interculturel efficace
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture birmane

- Myanmar et Birmanie : des repères pour comprendre
- Colonisation, guerres civiles et dictature
- Une population pluriethnique sous le joug de la junte militaire
- Un patrimoine historique et intellectuel prestigieux
- Une économie exsangue en dépit de ressources enviables

3. L'impact des valeurs et des comportements sur les relations professionnelles

- Tradition bouddhique et spiritualité au quotidien
- La valeur familiale et communautaire
- L'identité affirmée de la femme birmane
- Aménité, discrétion et maîtrise de soi
- La question de la face
- Rigueur et persévérance
- Temps humain et temps éternel : les deux faces d'un tout

4. L'entreprise birmane

- L'importance des petites structures de type familial
- Un système hiérarchisé
- Des dirigeants omnipotents
- Une main d'œuvre volontaire et minutieuse dans un contexte délicat
- Le contrôle de l'État et de l'administration

MODULE 2 : OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC DES BIRMANS

1. Communiquer efficacement avec des Birmans

- Une communication de l'implicite
- Réseaux et réputation
- Sourires, salutations et protocole : décrypter les significations cachées
- L'anglais des affaires dans un contexte multilingue

2. Adapter ses méthodes de travail à la culture birmane

- Construire la confiance : patience, ouverture d'esprit et recul
- Manager efficacement : superviser, instruire, construire
- Des décisions concentrées
- Valoriser les performances
- Prévenir les conflits pour sauver l'honneur
- Les pièges à éviter

3. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Birmans

- Élaborer un cadre pertinent
- Connaître les décideurs
- L'art de la négociation
- Le sens du contrat et ses implications
- Organiser l'après-négociation

4. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Le protocole et l'étiquette
- Codes sociaux, tenue vestimentaire, cartes de visite, cadeaux,
- Sujets délicats : histoire, politique, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération