

Travailler avec les pays d'Asie extrême-orientale

Public

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec des pays d'Asie extrême-orientale : Chine, Japon, Corée du Sud

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec des interlocuteurs des pays d'Asie extrême-orientale

À l'issue de la formation, ils auront des clés pour :

- S'approprier une démarche interculturelle
- Comprendre le contexte et la culture des pays d'Asie extrême-orientale
- Déchiffrer les codes culturels et analyser les situations d'incompréhension
- Adapter leur communication et méthodes de travail
- Décoder les processus de décision et de négociation

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert des pays d'Asie extrême-orientale
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant un an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.
Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

Formations interentreprises Prochaines sessions disponibles

Durée : 14 heures

18 & 19 novembre 2024, Paris
1610 €HT/pers.* Formation animée en 

* (Frais techniques et déjeuner inclus)

PROGRAMME

ADOPTER UNE DÉMARCHE INTERCULTURELLE

- Prendre conscience de son bagage culturel
- Appréhender l'impact des cultures sur les comportements
- Identifier et dépasser les stéréotypes

COMPRENDRE LES CODES CULTURELS DES PAYS D'ASIE EXTRÊME-ORIENTALE

Connaître les fondamentaux culturels de l'Asie extrême-orientale

- 3 pays, 3 cultures, 3 langues, 3 histoires
- L'impact de l'Occident dès le XVIe siècle
- Le contexte social et politique (démocraties, dictature prolétarienne)
- Le système éducatif : impact sur les comportements

Comprendre les valeurs extrême-orientales

- Les valeurs familiales : la communauté, l'âge, la nouvelle génération
- Les femmes dans le monde du travail
- Être et paraître
- Le fait religieux : culte des ancêtres, chamanisme, bouddhisme

OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC LES PAYS D'ASIE EXTRÊME-ORIENTALE

Communiquer efficacement

- Communication verbale : poser une question et comprendre la réponse
- Décrypter la communication non-verbale : le geste, le silence, le sourire
- L'intercesseur

Adapter ses méthodes de travail

- Pratiquer le relationnel : construire la confiance, obtenir de la loyauté
- Manager en Asie extrême-orientale : contrôle de soi, patience, écoute
- Relation à la hiérarchie/ au groupe
- Jeux de « face »

Réussir ses réunions et ses négociations

- La relation personnelle *getting-to-know-you* sessions
- Gestion de réunions : préparation, animation, suivi
- L'art de la négociation
- Le sens du contrat et ses implications

S'approprier les bonnes pratiques

- Retenir les règles d'or
- Éviter les pièges, impairs et malentendus
- Élaborer un plan d'action individuel