

# Travailler avec les pays d'Asie du Sud-Est

## Public

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec des pays d'Asie du Sud-Est : Birmanie, Thaïlande, Cambodge, Laos, Vietnam, Philippines, Malaisie, Singapour et Indonésie

## Prérequis

Aucun prérequis

## Objectifs

Augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec des interlocuteurs des pays d'Asie du Sud-Est

À l'issue de la formation, ils auront des clés pour :

- S'approprier une démarche interculturelle
- Comprendre le contexte et la culture des pays d'Asie du Sud-Est
- Déciffrer les codes culturels et analyser les situations d'incompréhension
- Adapter leur communication et méthodes de travail
- Décoder les processus de décision et de négociation

## Les + de la formation

- Animation par un consultant expert des pays d'Asie du Sud-Est
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant un an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

## Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

## Formations intra-entreprise

Durée : à définir.  
Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?  
Contactez-nous !

## Formations interentreprises Prochaines sessions disponibles

Durée : 14 heures

07 & 08 octobre 2024, Paris  
1610 €HT/pers.\* Formation animée en 

\* (Frais techniques et déjeuner inclus)

## PROGRAMME

### ADOPTER UNE DÉMARCHE INTERCULTURELLE

- Prendre conscience de son bagage culturel
- Appréhender l'impact des cultures sur les comportements
- Identifier et dépasser les stéréotypes

### COMPRENDRE LES CODES CULTURELS DE L'ASIE DU SUD-EST

#### Connaître les fondamentaux culturels de l'Asie du Sud-Est

- Entre terre et mer
- Une mosaïque ethnique avec une double influence, entre Inde et Chine
- Le grand partage, les héritages de l'Occident depuis le XVI<sup>e</sup> siècle
- Les contextes sociaux et politiques (de la royauté à la dictature du prolétariat)

#### Comprendre les valeurs sud-asiatiques

- Les valeurs familiales, communautés et réseaux
- Le statut de la femme en fonction des pays
- Le rapport à la hiérarchie et à l'autorité
- Le philosophe grec et le sage asiatique, apports de l'Occident à l'Asie et de l'Asie à l'Occident

### OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC LES PAYS D'ASIE DU SUD-EST

#### Communiquer efficacement

- Communication verbale, les sens cachés du « oui » et du « non »
- Les signes non-verbaux : bien comprendre le sourire
- « Cœur chaud ~ Cœur froid »

#### Adapter ses méthodes de travail

- Créer la confiance et la relation
- Gérer le temps, les priorités, les délais et les projets
- Les défis du « management scientifique moderne » en Asie du Sud-Est
- Comprendre les différences de raisonnements et d'approches face à un enjeu

#### Réussir ses réunions et ses négociations

- Développer la relation personnelle
- L'art de la négociation
- Anticiper les points de blocage
- Le sens du contrat et ses implications

#### S'approprier les bonnes pratiques

- Retenir les règles d'or
- Éviter les pièges, impairs et malentendus
- Élaborer un plan d'action individuel