

Réussir son expatriation en Equateur

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation en Équateur.

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour relever le défi de leur expatriation. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement en Équateur. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre la culture et le contexte équatorien
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Équatoriens.
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE EN EQUATEUR

1. L'interculturel, clef de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son bagage culturel
- Le choc culturel et la courbe du changement
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture équatorienne :

- Un État amérindien constitué de trois régions marquées
- Autochtones, Hispaniques et métisses : une population multiethnique
- Une civilisation ancienne et prestigieuse
- L'impact de la colonisation et de l'esclavage
- Des ressources économiques enviables mal exploitées
- Un système démocratique complexe

3. Les valeurs et les comportements des Equatoriens

- Le référent familial et le poids du mariage
- *Costeños* et *Serranos* : la force identitaire de la région d'origine
- Une structure patriarcale
- Des classes sociales très marquées : le respect du statut et du titre
- La ferveur religieuse
- Un espace resserré pour un temps flexible
- Fierté et sens de l'honneur

4. La vie pratique en Equateur

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Apprentissage de la langue
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE EN EQUATEUR

1. L'entreprise équatorienne

- Une organisation fortement hiérarchisée
- La valorisation de la productivité et du résultat
- Entreprises nationales et internationales : les nuances managériales

2. Communiquer efficacement avec des Equatoriens

- Une communication franche et directe
- *Small-talk*, salutations et effusions
- Un langage non-verbal omniprésent
- L'anglais des affaires et l'espagnol de l'Équateur

3. Travailler avec des équipes équatoriennes

- Manager efficacement : sincérité, leadership, équité
- Construire la confiance : écouter, maîtriser, donner l'exemple
- Impliquer et valoriser : promouvoir l'adaptabilité et l'investissement personnel
- Gérer les conflits : interpréter la déférence et les silences
- Encadrer subtilement pour ménager les susceptibilités

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Equatoriens

- Personnaliser la relation : l'indispensable facteur humain
- Soigner la forme autant que le fond
- Patience, prudence, tact et persévérance
- Le sens du contrat et ses implications

5. Dernier conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération