

Travailler avec le Brésil

Public

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec le Brésil

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec des interlocuteurs brésiliens

À l'issue de la formation, ils auront des clés pour :

- S'approprier une démarche interculturelle
- Comprendre le contexte et la culture du Brésil
- Déchiffrer les codes culturels et analyser les situations d'incompréhension
- Adapter leur communication et méthodes de travail
- Décoder les processus de décision et de négociation

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert du Brésil
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant un an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

Formations interentreprises Prochaines sessions disponibles

Durée : 7 heures

12 décembre 2024, à distance
950 €HT/pers. Formation animée en 

PROGRAMME

Etape 1 : Formation e-learning

ADOPTER UNE DÉMARCHE INTERCULTURELLE

- Préciser son contexte et ses attentes
- Prendre conscience des filtres culturels
- Découvrir son profil culturel

Etape 2 : Formation en groupe

COMPRENDRE LES CODES CULTURELS BRÉSILIENS

Connaître les fondamentaux culturels du Brésil

- Un géant métissé, des différences régionales marquées
- L'héritage du passé colonial portugais et de l'esclavage
- La fédération brésilienne ou l'équilibre des pouvoirs
- Mercosul, Alena et aspirations internationales

Comprendre les valeurs brésiliennes

- La religiosité au cœur des comportements
- Convivialité, humour et hospitalité, la proximité physique
- Une structure patriarcale forte
- Une hiérarchie informelle mais réelle

OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC DES BRÉSILIENS

Communiquer efficacement

- Socialité interindividuelle et importance des réseaux
- Le poids des médias au Brésil
- Humour et non-dits
- Le portugais du Brésil : une langue à part entière

Adapter ses méthodes de travail

- Instaurer la confiance : l'importance du *Persolanismo*
- Le *Jogo de cintura* : asseoir son autorité
- Déléguer et concerter, valoriser l'ambition individuelle
- Respecter le rang et l'âge

Réussir ses réunions et ses négociations

- Accroître sa crédibilité : rigueur, ponctualité et précision
- Gérer les conflits : patience, médiation et honneur
- Le sens du contrat et ses implications

S'approprier les bonnes pratiques

- Retenir les règles d'or
- Éviter les pièges, impairs et malentendus
- Élaborer un plan d'action individuel

Etape 3 : E-learning pour aller plus loin

EXPLORER LES DOSSIERS PAYS

Développer sa connaissance du pays

- Codes culturels
- Vie des affaires
- Panorama