

Réussir son expatriation en Tunisie

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation en Tunisie.

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour **relever le défi de leur expatriation**. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement en Tunisie. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture tunisienne
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Tunisiens
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE EN TUNISIE

1. L'interculturel, clef de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture tunisienne

- Un pays maghrébin à l'interface littorale forte
- Une population homogène
- Une civilisation héritière de l'Antiquité
- L'apparente démocratie politique
- Une économie de services en expansion

3. Les valeurs et les comportements de la culture des Tunisiens

- Une culture particulière au sein du monde arabe
- L'importance de la famille et du clan : des référents décisifs
- Le statut relativement privilégié de la femme tunisienne
- Solidarité et hospitalité
- Fierté et sens de l'honneur
- La prégnance d'un islam tolérant
- Un esprit communautaire respectueux de l'âge et du statut
- Émotivité et chaleur humaine
- Relation au risque et à l'incertitude

4. La vie pratique en Tunisie

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles, la mer et le désert
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE EN TUNISIE

1. L'entreprise tunisienne

- Un secteur public aux performances inégales
- Des Grandes Entreprises dynamiques, soutenues économiquement
- Des PME-PMI à l'ancrage familial
- Un pouvoir décisionnaire centralisé

2. Communiquer efficacement avec des Tunisiens

- Transmettre efficacement : l'importance des réseaux
- Proximité physique et contact visuel
- Décrypter l'implicite
- Éviter le piège de la francophonie

3. Travailler avec des équipes tunisiennes

- Le travail et la fonction comme source de réussite
- Ancrer sa crédibilité : rigueur, sobriété et sens de l'écoute
- Manager efficacement : encadrer et valoriser
- Prévenir les malentendus

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Tunisiens

- L'art du marchandage
- Personnaliser la négociation
- Démêler l'écheveau administratif
- Établir la fidélité

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération