

Réussir son expatriation au Mali

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation au Mali

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour **relever le défi de leur expatriation**. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement au Mali. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture malienne
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication maliens
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Maliens
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE AU MALI

1. L'interculturel, clef de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture malienne

- Le berceau de l'empire soudano-sahélien
- Une population multiethnique
- Une économie d'élevage et de culture
- Les liens avec la diaspora

3. Les valeurs et les comportements des Maliens

- L'attachement aux origines topologiques et imaginaires
- Familles lignagère ou nucléaire : l'importance du référent
- Horon, nyamakalan, jeliw... : le poids de la noblesse et des castes
- L'impact de l'islam et des religions traditionnelles
- Le mariage : une exigence sacrée, la préséance de l'homme sur la femme
- Le respect de l'âge et de la hiérarchie
- Sens des convenances et maîtrise de soi
- Une communication directe, humour et plaisanteries
- Un espace cloisonné selon les âges, les genres, les classes et les ethnies
- Un temps flexible

4. La vie pratique au Mali

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles, écoles, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE AU MALI

1. L'entreprise malienne

- Principales clefs de compréhension du fonctionnement de l'entreprise
- Les différences dans les méthodes de travail, la notion de qualité
- Une force de travail accommodante
- Le rôle de l'État et de l'administration

2. Communiquer efficacement avec des Maliens

- Le caractère décisif des salutations
- Les subtilités du non verbal
- Le contact visuel et les pièges à éviter
- Francophonie et dialectes

3. Travailler avec des équipes maliennes

- Manager efficacement : fermeté, franchise, diplomatie
- Instaurer la confiance : sens de l'écoute et empathie
- Un environnement de travail clarifié : équité, impartialité, transparence
- Anticiper et dépasser les jalousies
- La tentation du laisser-faire : dépasser le *musahala*
- Motiver et valoriser : l'importance de la participation horizontale

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Maliens

- Construire une relation favorable, désigner les médiateurs
- Gestion du temps et des délais
- L'engagement réciproque, le sens du contrat et ses implications

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion