

# Réussir son expatriation en Libye

## Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation en Libye

## Prérequis

Aucun prérequis

## Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour **relever le défi de leur expatriation**. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement en Libye. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clefs pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture libyenne
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail libyennes, décoder les processus de décision et de négociation
- Maintenir un équilibre personnel et familial

## Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

## Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

## Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?  
Contactez-nous !

## PROGRAMME

### MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE EN LIBYE

#### 1. L'interculturel, clé de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

#### 2. Les essentiels de la culture libyenne

- Le troisième plus grand pays d'Afrique
- La révolution de 1969 et la prise de pouvoir de Kadhafi
- Un peuple au confluent des cultures berbères, arabes et égyptiennes
- Héritage antique, islamisation et arabisation
- État voyou sous embargo et respectabilité retrouvée
- La richesse pétrolière
- Le sport comme ferment social, le système éducatif

#### 3. Les valeurs et les comportements des Libyens

- Les valeurs de l'islam
- Tribus et tradition clanique
- La cellule familiale comme identifiant collectif
- Un temps élastique
- Un mode de communication implicite, la maîtrise des émotions
- Une hiérarchie ancrée

#### 4. La vie pratique en Libye

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Écoles, activités extrascolaires, sports

### MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE EN LIBYE

#### 1. L'entreprise libyenne

- Les caractéristiques des secteurs bancaires, pétroliers et des services
- L'islam au cœur de l'entreprise libyenne
- L'attachement à un contexte de travail favorable
- Le marché, l'emploi, le turnover
- Le rôle de l'État et de l'administration

#### 2. Communiquer efficacement avec des Libyens

- La tradition orale
- La circulation de l'information, les réseaux
- L'arabe libyen, l'anglais des affaires, le rôle de l'interprète

#### 3. Travailler avec des équipes libyennes

- Manager efficacement : éducation, prestance, sens de l'effort
- Collègues, superviseurs, gestionnaires : identifier les rôles et les fonctions
- Des décisions concentrées, faciliter la cohésion, médiatiser les conflits
- Les *Caabiates* et les *Tacharoukiates*

#### 4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Libyens

- Phase de préparation
- L'arme du temps
- L'importance des intermédiaires
- Le sens du contrat et ses implications

#### 5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération