

Travailler avec la Guinée Equatoriale

Public

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec des Équato-guinéens

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec des Équato-guinéens pour leur permettre d'être immédiatement opérationnels.

A l'issue de la formation, ils auront des clefs pour les aider à :

- Prendre conscience de leur propre bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture de leurs interlocuteurs équato-guinéens
- Déchiffrer les codes culturels et analyser les situations d'incompréhension
- Anticiper les dysfonctionnements dus aux différences culturelles
- Réduire le stress et les malentendus
- Décoder les processus de décision et de négociation des Équato-Guinéens

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : COMPRENDRE LES CODES CULTURELS ÉQUATO-GUINÉENS

1. L'interculturel, clé de succès dans les échanges internationaux

- Prise de conscience de son bagage culturel
- Bases d'un management interculturel efficace
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture Équato-guinéenne

- Un micro-État bipartite d'Afrique centrale subsaharienne
- Fang et Bubi : une population aux ethnies différenciées
- Colonisation, esclavage et guerre tribales : une histoire de conflits
- Une république présidentielle marquée par le népotisme
- Une économie principalement minière et pétrolière
- Des infrastructures lacunaires

3. L'impact des valeurs et des comportements des Équato-guinéens sur les relations professionnelles

- L'importance du référent tribal, familial et géographique
- Une organisation patriarcale et polygame
- La femme équato-guinéenne ; un citoyen de second rang
- Des classes sociales marquées
- La ferveur catholique et la persistance de croyances traditionnelles
- Le respect du statut, de l'âge et de l'autorité
- Un espace resserré
- Un temps flexible soumis aux aléas

4. L'entreprise Équato-guinéenne

- Une structure paternaliste aux décisions encadrées
- L'impact de la pauvreté et du chômage
- Privilèges, favoritisme et discriminations : le contrôle politique

MODULE 2 : OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC DES ÉQUATO-GUINÉENS

1. Communiquer efficacement avec des Equato-guinéens

- Réseaux et relations : l'importance de l'interaction sociale
- Une communication de l'oral
- L'impact du protocole et des salutations
- Le poids du toucher et du non-verbal
- L'espagnol, le français et es dialectes locaux

2. Adapter ses méthodes de travail à la culture Équato-guinéenne

- Manager efficacement : charisme, expérience, pragmatisme
- Valoriser l'écoute pour ancrer la concorde
- Définir les tâches et déterminer les fonctions
- Superviser, anticiper, contrôler
- Construire la confiance : intégrité, justesse et bienveillance

3. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Equato-guinéens

- Identifier le rang et la position
- Personnaliser et soigner la relation
- Proposer et persévérer
- Instaurer une relation gagnant-gagnant sur le long terme
- Le sens du contrat et ses implications

4. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Le protocole et l'étiquette
- Codes sociaux, tenue vestimentaire, cartes de visite, cadeaux,
- Sujets délicats : histoire, politique, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération