

Réussir son expatriation en Guinée Equatoriale

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation en Guinée équatoriale

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour relever le défi de leur expatriation. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement en Guinée équatoriale.

A l'issue de la formation, ils auront acquis des clefs pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre la culture et le contexte équato-guinéen
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Équato-Guinéens
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE EN GUINÉE ÉQUATORIALE

1. L'interculturel, clé de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture Équato-guinéenne

- Un micro-État bipartite d'Afrique centrale subsaharienne
- Fang et Bubi : une population aux ethnies différenciées
- Colonisation, esclavage et guerre tribales : une histoire de conflits
- Une république présidentielle marquée par le népotisme
- Une économie principalement minière et pétrolière
- Des infrastructures lacunaires

3. Les valeurs et les comportements des Équato-guinéens

- L'importance du référent tribal et familial
- Une organisation patriarcale et polygame
- La femme équato-guinéenne ; un citoyen de second rang
- La ferveur catholique et la persistance de croyances traditionnelles
- Le respect du statut, de l'âge et de l'autorité*
- Un espace resserré et un temps flexible
- Fêtes et rites : l'ancrage collectif

4. La vie pratique en Guinée équatoriale

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE AVEC DES ÉQUATO-GUINÉENS

1. L'entreprise Équato-guinéenne

- Une structure paternaliste aux décisions encadrées
- L'impact de la pauvreté et du chômage
- Privilèges, favoritisme et discriminations : le contrôle politique

2. Communiquer efficacement avec des Équato-guinéens

- Réseaux et relations : une interaction sociale capitale
- L'importance du protocole et des salutations
- Le poids du toucher et du non-verbal
- L'espagnol, le français et les dialectes locaux

3. Travailler avec des équipes Équato-guinéennes

- Manager efficacement : charisme, expérience, pragmatisme
- Définir les tâches et déterminer les fonctions
- Superviser, anticiper, contrôler
- Construire la confiance : intégrité, justesse et bienveillance

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Équato-guinéens

- Identifier le rang et la position
- Personnaliser et soigner la relation
- Proposer et persévérer
- Le sens du contrat et ses implications

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération