

# Travailler avec la Guinée

## Public

Les managers et collaborateurs de l'entreprise amenés à travailler avec des Guinéens

## Prérequis

Aucun prérequis

## Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants dans leurs relations professionnelles avec des interlocuteurs guinéens pour leur permettre d'être immédiatement opérationnels. A l'issue de la formation, ils auront des clefs pour les aider à :

- Prendre conscience de leur propre bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture guinéenne
- Décrypter les codes culturels et analyser les situations d'incompréhension
- Réduire le stress et les malentendus
- Décoder les processus de décision et de négociation des Guinéens

## Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

## Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

## Formations intra-entreprise

Durée : à définir.  
Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?  
Contactez-nous !

## PROGRAMME

### MODULE 1 : COMPRENDRE LES CODES CULTURELS GUINÉENS

#### 1. L'interculturel, clé de succès dans les échanges internationaux

- Prise de conscience de son bagage culturel
- Bases d'un management interculturel efficace
- Identifier et dépasser les stéréotypes

#### 2. Les essentiels de la culture guinéenne

- Un espace de l'Ouest africain aux richesses ancestrales
- Une société multiethnique
- La tradition musulmane d'un État laïc
- L'impact de la colonisation française
- Les stigmates des années de répression et d'instabilité politique

#### 3. L'impact des valeurs et des comportements sur les relations professionnelles

- La valeur familiale
- La femme guinéenne : un statut en évolution
- Le sens de l'amitié et de la relation personnelle
- Un temps aléatoire
- Le respect de l'âge et du statut
- Une tradition communautaire : le rôle prégnant des tribus et des ethnies

#### 4. L'entreprise guinéenne

- Une structure hiérarchique et paternaliste
- Formalisme et décorum : une partie intégrante des affaires
- Les différences dans les méthodes de travail, la notion de qualité
- Le rôle du politique et des relations d'influence

### MODULE 2 : OPTIMISER SON ACTION PROFESSIONNELLE AVEC DES GUINÉENS

#### 1. Communiquer efficacement avec des Guinéens

- La tradition orale
- Le poids du non-verbal
- L'importance d'un contact visuel empreint d'humilité
- La facilité trompeuse de la francophonie
- Réseaux, rumeurs et réputations

#### 2. Adapter ses méthodes de travail à la culture guinéenne

- Manager efficacement : sérieux, leadership et tempérance
- Construire la confiance : sens de l'écoute, persévérance et humanité
- Superviser en ménageant les susceptibilités
- Promouvoir la rétroaction
- Le juste équilibre entre fermeté et flexibilité
- Les pièges à éviter

#### 3. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Guinéens

- Construire la relation : l'importance du small-talk et de la socialité
- Rencontrer les bonnes personnes
- Ancrer sa crédibilité
- Le respect de la parole donnée
- Comprendre le sens du contrat et son ancrage dans la durée

#### 4. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Le protocole et l'étiquette
- Codes sociaux, tenue vestimentaire, cartes de visite, cadeaux
- Sujets délicats : histoire, politique, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération