

Réussir son expatriation en Guinée

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation en Guinée

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour **relever le défi de leur expatriation**. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement en Guinée. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clefs pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture guinéenne
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Guinéens
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE EN GUINÉE

1. L'interculturel, clé de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture guinéenne

- Un espace de l'Ouest africain aux richesses ancestrales
- Une société multiethnique
- La tradition musulmane d'un État laïc
- L'impact de la colonisation française
- Les stigmates des années de répression et d'instabilité politique

3. Les valeurs et les comportements des Guinéens

- La valeur familiale
- La femme guinéenne : un statut en évolution
- Le sens de l'amitié et de la relation personnelle
- Un temps aléatoire
- Le respect de l'âge et du statut
- Une tradition communautaire : le rôle prégnant des tribus et des ethnies

4. La vie pratique en Guinée

- Focus sur la ville d'accueil
- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE EN GUINÉE

1. L'entreprise guinéenne

- Une structure hiérarchique et paternaliste
- Formalisme et décorum : une partie intégrante des affaires
- Les différences dans les méthodes de travail, la notion de qualité
- Le rôle du politique et des relations d'influence

2. Communiquer efficacement avec des Guinéens

- La tradition orale
- Le poids du non-verbal
- La facilité trompeuse de la francophonie

3. Travailler avec des équipes guinéennes

- Manager efficacement : sérieux, leadership et tempérance
- Construire la confiance : sens de l'écoute, persévérance et humanité
- Superviser en ménageant les susceptibilités
- Promouvoir la rétroaction
- Le juste équilibre entre fermeté et flexibilité

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Guinéens

- Construire la relation : l'importance du *small-talk* et de la socialité
- Rencontrer les bonnes personnes
- Ancrer sa crédibilité
- Le respect de la parole donnée

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération