

Réussir son expatriation en Angola

Public

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, futurs expatriés en Angola

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour **relever le défi de leur expatriation**. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement en Angola. A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre le contexte et la culture angolaise
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail des Angolais, décoder les processus de décision et de négociation
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Animation par un consultant expert interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant 1 an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

PROGRAMME

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE EN ANGOLA

1. L'interculturel, clé de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture angolaise

- L'espace angolais : une immensité de contrastes
- Une population multiethnique
- Une communauté internationale forte dans des métropoles métissées
- L'impact de la pauvreté
- Croissance exponentielle et économie de subsistance
- Le système éducatif et ses lacunes

3. Les valeurs et les comportements des Angolais

- Une culture où la communauté et le respect de l'âge prévalent
- La relative transformation des rôles de la femme
- Une forte tradition musicale et artistique
- Le temps comme stratégie de pouvoir
- Médiation plutôt que confrontation.

4. La vie pratique en Angola

- Focus sur la ville d'accueil, sécurité, transports
- Hygiène, santé : une situation sanitaire très précaire
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE EN ANGOLA

1. L'entreprise angolaise

- L'entreprise angolaise : une structure hiérarchique forte.
- L'« angolisation » des cadres, une éthique de travail à enraciner
- Le marché, l'emploi, le turnover
- La femme dans l'entreprise et le poids des intermédiaires
- Le pouvoir de l'État et de l'administration, le poids de la bureaucratie

2. Communiquer efficacement avec des Angolais

- Prépondérance de la communication orale
- Des relations interpersonnelles conviviales et informelles
- L'ambiguïté à être un manager occidental en Angola
- Les caractéristiques du portugais de l'Angola

3. Travailler avec des équipes angolaises

- Les spécificités de l'entreprise en Angola
- Les cadres angolais et leurs relations avec les expatriés
- Responsabilités et prises de décision : patience et fermeté
- Entretenir la confiance : ménager les susceptibilités
- Recrutement, fidélisation, formation, transfert du savoir-faire

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Angolais

- Se préparer à la durée
- Identifier les décideurs
- Les particularités du contrat angolais et ses implications

5. Derniers conseils pratiques

- Codes sociaux, tenue vestimentaire, cartes de visite, cadeaux,
- Sujets délicats : histoire, politique, discrimination
- L'humour, un outil à manier avec modération