

# Manager une équipe multiculturelle

## Public

Les managers et chefs de projets amenés à travailler avec des équipes multiculturelles

## Prérequis

Aucun prérequis

## Objectifs

- Comprendre le contexte et la culture des membres de l'équipe
- Ajuster leur communication et leurs méthodes de travail pour manager avec succès une équipe multiculturelle

## Les + de la formation

- Animation par un consultant interculturaliste
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant un an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

## Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

## Formations intra-entreprise

Durée : à définir.  
Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?  
Contactez-nous !

## Formations interentreprises Prochaines sessions disponibles

Durée : 14 heures

19 & 20 septembre 2024, Paris  
1610 €HT/pers.\* Formation animée en 

19 & 26 novembre 2024, à distance  
1 490 €HT/pers. Formation animée en 

\* (Frais techniques et déjeuner inclus)

## PROGRAMME

### EXPLORER L'IMPACT DE LA CULTURE SUR LES RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SUR LE MANAGEMENT DES ÉQUIPES MULTICULTURELLES

- Aller au-delà des stéréotypes pour construire une culture d'équipe
- Comprendre les systèmes de valeurs et les perceptions croisées
- Adopter une démarche interculturelle et développer la compétence interculturelle
- Découvrir des styles culturels de management pour comprendre les différentes attentes des membres d'une équipe multiculturelle
- Bâtir la relation de confiance dans une équipe multiculturelle

### MANAGER UNE ÉQUIPE MULTICULTURELLE AVEC LE PROFIL NOMAD'

- Evaluer les écarts interpersonnels et interculturels de l'équipe multiculturelle
- Coordonner les différences avec la grille de lecture des dimensions culturelles
- Acquérir des méthodes interculturelles pour gérer les écarts et éviter les conflits
- Optimiser la communication dans une équipe multiculturelle
- Créer des synergies en transformant les différences en complémentarités

### OPTIMISER SON ACTION MANAGÉRIALE EN FACE À FACE ET À DISTANCE

- Orienter son leadership de manière à être mieux compris
- Identifier les caractéristiques individuelles pour mieux coordonner les ressources humaines
- Anticiper et gérer les conflits interpersonnels et interculturels
- Déléguer, Influencer, Motiver l'équipe
- Faire émerger une intelligence collective de l'équipe multiculturelle

### S'APPROPRIER LES BONNES PRATIQUES

- Répertoire des compétences identifiées
- Analyser ses forces et ses axes d'amélioration
- Faire émerger des bonnes pratiques
- Élaborer un plan d'action individuel