

Manager à distance

Public

Les managers et chefs de projets amenés à travailler à distance avec des équipes à l'international

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

- Évaluer les enjeux des équipes à distance
- Créer une conscience de groupe et une dynamique d'équipe virtuelle
- Adapter leurs méthodes de travail à un environnement distanciel
- Développer les compétences requises

Les + de la formation

- Animation par un consultant interculturel
- Décryptage du Profil Nomad'
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Accès à un Digital Learning pendant un an
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ?
Contactez-nous !

Formations interentreprises Prochaines sessions disponibles

Durée : 14 heures

21 & 28 octobre 2024, à distance
1 490 €HT/pers. Formation animée en 

02 & 03 décembre 2024, Paris
1610 €HT/pers.* Formation animée en 

* (Frais techniques et déjeuner inclus)

PROGRAMME

COMPRENDRE LE FONCTIONNEMENT D'UNE ÉQUIPE À DISTANCE

Les défis et facteurs clés de succès du management à distance

- Comprendre le challenge du management à distance
- Deux défis : l'engagement à distance et l'efficacité à distance
- Manager dans la complexité, l'incertitude, la volatilité et l'ambiguïté
- Les enjeux et facteurs-clé de succès principaux

Construire la confiance, l'esprit d'équipe et la cohésion à distance, motiver ses équipes

- Installer, maintenir, réparer la confiance à distance
- Les rituels managériaux à distance
- Passer du contrôle à la confiance
- Créer une cohésion d'équipe à distance
- Construire ses réseaux
- Partager les bonnes pratiques

OPTIMISER L'EFFICACITÉ D'UNE ÉQUIPE À DISTANCE

Ajuster sa communication managériale à distance

- La proactivité comme facteur clé de succès
- Partager l'information plus rapidement et plus efficacement
- Renforcer l'interaction à distance
- Le feedback comme outil puissant pour maintenir la confiance à distance

Adapter ses méthodes de travail

- Définir les rôles individuels et collectifs dans les projets
- Déterminer les objectifs et les indicateurs de performance
- Gérer les priorités à distance
- Élaborer les process opérationnels adéquats
- Préparer et animer des réunions à distance

S'APPROPRIER LES BONNES PRATIQUES

- Répertoire des compétences identifiées
- Analyser ses forces et ses axes d'amélioration
- Faire émerger des bonnes pratiques
- Élaborer un plan d'action individuel