

Devenir un.e manager inclusif.ve

Public

Les managers ou responsables hiérarchiques/transversaux

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

- Distinguer les notions « diversité », « équité » et « inclusion »
- Comprendre les enjeux de la diversité et le rôle des managers dans la création d'un environnement de travail inclusif
- Cerner les pratiques de non-discrimination et les appliquer au quotidien
- Faire de la diversité une source de performance et d'innovation
- Développer ses pratiques managériales afin de devenir un.e manager inclusif.ve au quotidien

Les + de la formation

- Animation par un consultant DEI
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ? Contactez-nous !

Formations interentreprises Prochaines sessions disponibles

Durée : 14 heures

17 & 18 octobre 2024, Paris
1610 €HT/pers.* Formation animée en 

* (Frais techniques et déjeuner inclus)

PROGRAMME

LES DIVERSITÉS EN ENTREPRISE

Les enjeux DEI pour les managers

- Distinguer les notions diversité, équité et inclusion
- Comprendre les enjeux de la DEI pour les entreprises et pour les managers
- Définir le concept de « management inclusif » et échanger sur les 5 étapes pour y parvenir

L'impact des biais sur les pratiques managériales

- Prendre conscience de ses propres biais conscients et inconscients et l'impact de ceux-ci sur les pratiques managériales
- Explorer des stratégies pour gérer et réduire les biais dans son quotidien
- Mieux connaître le cadre légal français de la gestion de la diversité (focus égalité professionnelle femme-homme et handicap)
- Connaître les bonnes pratiques d'un recrutement inclusif

DEVENIR UN MANAGER INCLUSIF

Développer sa connaissance de soi

- Prendre conscience de ses propres diversités
- Réfléchir sur sa façon d'interagir avec les autres grâce au Profil Nomad'
- Développer des stratégies pour améliorer la qualité des relations avec les personnes de son équipe/son entourage

Appréhender son rôle de manager inclusif.ve

- Cartographier les diversités de son équipe
- Faire le bilan des synergies et des points de tensions
- Identifier les actions à mettre en place pour améliorer la compréhension et désamorcer les conflits au sein de son équipe

S'APPROPRIER LES BONNES PRATIQUES DU MANAGEMENT INCLUSIF

- Réfléchir sur des cas d'entreprise pour faire émerger des bonnes pratiques managériales
- Participer à une séance de flash-codev et partager ses expériences
- Définir son Plan de Développement Personnel afin de faire évoluer ses pratiques managériales et relever le défi de l'inclusivité