

Concevoir et déployer un projet diversité

Public

Les gestionnaires RH et les chargé.es Diversité & Inclusion

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs

- Comprendre les enjeux de la diversité en entreprise et en quoi le management de la diversité est un axe stratégique important
- Mieux connaître le management de la diversité en France et les obligations légales
- Avoir une vue d'ensemble des meilleures pratiques des entreprises en France et à l'international
- Gérer un projet diversité en France et le déployer à l'international
- Décrypter la notion d'inclusion et l'impact de celle-ci sur les interactions professionnelles

Les + de la formation

- Animation par un consultant DEI
- Alternance de théorie et de mises en situation
- Partage de bonnes pratiques et plan d'action individuel
- Pédagogie interactive

Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Chaque projet de formation fera l'objet d'une étude de cas par nos équipes, en vue d'une adaptation du parcours pédagogique.

Formations intra-entreprise

Durée : à définir.

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure ? Contactez-nous !

Formations interentreprises Prochaines sessions disponibles

Durée : 14 heures

14 & 15 novembre 2024, Paris
1610 €HT/pers.* Formation animée en 

* (Frais techniques et déjeuner inclus)

PROGRAMME

QU'EST-CE QUE LE MANAGEMENT DE LA DIVERSITÉ EN ENTREPRISE ?

- S'approprier la notion de *Diversity & Inclusion* et le rôle de chacun.e
- Comprendre les enjeux et les opportunités de la diversité pour l'entreprise
- Définir le management de la diversité comme axe stratégie RH
- Appréhender des situations de discrimination et les risques associées
- Échanger sur les bonnes pratiques existantes au sein de son entreprise

LE MANAGEMENT DE LA DIVERSITÉ EN FRANCE

- Appréhender les origines du management de la diversité en France et à l'international
- Comprendre le contexte français vis-à-vis du management de la diversité en entreprise
- Avoir une vue d'ensemble des obligations légales en France
- Faire un focus sur
 - La Mission Handicap
 - L'Egalité Professionnelle Femme-Homme
- Découvrir des exemples de pratiques d'entreprises (benchmark) en France et à l'international

LA GESTION DE PROJET DIVERSITÉ

- Définir les étapes de la mise en place d'une politique de diversité en entreprise
- Réfléchir aux bonnes pratiques, outils, ressources et méthodologie pour mener à bien un projet diversité et en mesurer les résultats
- Etudier un cas d'entreprise – effectuer une mise en situation
- Identifier les facteurs clés de succès d'un projet diversité
- Comprendre les enjeux du déploiement d'un projet diversité à l'international

S'APPROPRIER LES BONNES PRATIQUES

- Répertorier les bonnes pratiques
- Développer une approche méthodologique pour manager la diversité