

Inklusiv rekrutieren

Zielgruppe

Jede*r Personalleiter*in, Manager*in oder Line oder funktionsübergreifende Manager*innen, die für das Recruitment verantwortlich sind

Voraussetzung

Keine Voraussetzung

Ziele

Ziel dieses Workshops ist es, die Akteure im Bereich der Rekrutierung zu sensibilisieren, damit sie folgende Punkte verbessern können:

- Identifizierung der damit verbundenen Risiken
- das Verstehen der Mechanismen der Diskriminierung und ihrer Auswirkungen, um Verhaltensweisen zu ändern und gute Praktiken zu einem komplexen Thema von gesellschaftlicher Bedeutung zu entwickeln
- Sicherung der HR-Prozesse und -Tools

Das + des Trainings

- Animation durch eine*n DEI-Berater*in
- Kombination aus Theorie und Praxis
- Austausch von Best Practices und Aktionsplänen

Zugänglichkeit

Alle unsere Schulungen sind für Menschen mit Behinderungen zugänglich. Jedes Ausbildungsprojekt wird von unseren Teams einer Fallstudie unterzogen, um den Ausbildungsweg anzupassen.

Unternehmensinterne Schulungslösungen

Dauer: noch zu definieren.
Sie möchten einen spezifischen Schulungskurs organisieren?
Kontaktieren Sie uns !

Unternehmensübergreifende Trainings Nächste verfügbare Termine

Interaktiver Workshop - 1 halber Tag im Fernzugriff (3,5 Stunden)

- 24. september 2024, Remote
845 €HT/pers. Schulung durchgeführt in 

PROGRAMM

- Die Herausforderungen der Vielfalt meistern
- Werden Sie sich ihrer Stereotypen und Vorurteile bewusst und unterscheiden Sie zwischen den verschiedenen Formen der Diskriminierung
- Kennen Sie den französischen Rechtsrahmen zur Verhinderung von Diskriminierung bei der Einstellung
- Überprüfen Sie den Rekrutierungsprozess und identifizieren Sie riskante Situationen, um diese zu verhindern
- Übernehmen Sie Best Practices in jeder Phase der Rekrutierung