

Ein Diversity-Projekt konzipieren und umsetzen

Zielgruppe

Personalmanager*innen und Diversity & Inclusion-Beauftragte

Voraussetzung

Keine Voraussetzung

Ziele

- Verstehen, welche Herausforderungen die Vielfalt in Unternehmen mit sich bringt und inwiefern Diversity Management eine wichtige strategische Achse ist
- Besseres Verständnis des Diversity Managements und gesetzliche Verpflichtungen
- Best Practices von Unternehmen international kennen lernen
- Ein Diversity-Projekt leiten und international umsetzen
- Das Konzept der Inklusion und seine Auswirkungen auf berufliche Interaktionen entschlüsseln.

Das + des Trainings

- Animation durch eine*n DEI-Berater*in
- Kombination aus Theorie und Praxis
- Austausch bewährter Praktiken und individueller Aktionspläne
- Praxisorientierte Pädagogik

Zugänglichkeit



Alle unsere Schulungen sind für Menschen mit Behinderungen zugänglich. Jedes Ausbildungsprojekt wird von unseren Teams einer Fallstudie unterzogen, um den Ausbildungsweg anzupassen.

Unternehmensinterne Schulungslösungen

Dauer: noch zu definieren.
Sie möchten einen spezifischen Schulungskurs organisieren?
Kontaktieren Sie uns !

Unternehmensübergreifende Trainings Nächste verfügbare Termine

Dauer: 14 Stunden

 14. & 15. november 2024, Paris
1610 €HT/pers.* Schulung durchgeführt in 

* (Technische Gebühren und Mittagessen inbegriffen)

PROGRAMM

WAS IST CORPORATE DIVERSITY MANAGEMENT?

- Das Konzept von *Vielfalt und Inklusion* und die Rolle jede*s Einzelnen verstehen.
Die Herausforderungen und Chancen von Diversität für das Unternehmen verstehen.
Diversity Management als Schwerpunkt der HR-Strategie definieren
Diskriminierungssituationen und die damit verbundenen Risiken verstehen
Bestehende Best Practices in Ihrem Unternehmen diskutieren

DIVERSITY-MANAGEMENT IN DEUTSCHLAND

- Die Ursprünge von Diversity Management in Deutschland und im Ausland verstehen
- Den deutschen Kontext in Bezug auf Diversity Management in Unternehmen verstehen
Einen Überblick über die gesetzlichen Verpflichtungen in Deutschland erhalten
- Fokus auf
 - Umgang mit Menschen mit Behinderungen
 - Gleichberechtigung der Geschlechter am Arbeitsplatz
- Beispiele guter Unternehmenspraxis (Benchmark) in Deutschland und im Ausland entdecken

DIVERSITY-PROJEKTMANAGEMENT

- Definition der Schritte zur Umsetzung einer Diversity-Richtlinie in einem Unternehmen
- Best Practices, Tools, Ressourcen und Methoden zur Umsetzung eines Diversity-Projekts und zur Messung der Ergebnisse kennen lernen
- Untersuchung eines Business Case - Durchführung eines Szenarios
- Identifizieren der wichtigsten Erfolgsfaktoren eines Diversity-Projekts
- Verstehen der Herausforderungen bei der internationalen Umsetzung eines Diversity-Projekts

BEST PRACTICES ÜBERNEHMEN

- Best Practices auflisten
- Einen methodischen Ansatz für Diversity Management entwickeln