

Mit Israel zusammenarbeiten

Zielgruppe

Führungskräfte und Mitarbeiter*innen des Unternehmens, die mit Israel zusammenarbeiten.

Voraussetzung

Keine Voraussetzung

Ziele

Die Effektivität der Teilnehmer*innen in den beruflichen Beziehungen mit ihren israelischen Gesprächspartner*innen signifikant steigern.

Am Ende des Trainings erhalten Sie Werkzeuge, um:

- einen interkulturellen Ansatz zu entwickeln
- den Kontext und die Kultur in Israel zu verstehen
- kulturelle Codes zu entschlüsseln und Missverständnisse zu analysieren
- ihre Kommunikations- und Arbeitsmethoden anzupassen
- Entscheidungs- und Verhandlungsprozesse zu entschlüsseln

Das + des Trainings

- Durchgeführt von einem/einer auf Israel spezialisierten Berater*in
- Entschlüsselung des Nomad-Profiles
- Kombination aus Theorie und praktischen Übungen
- Zugang zu digitalem Lernen für ein Jahr
- Austausch von Best Practices und individuellen Aktionsplänen

Zugänglichkeit

Alle unsere Schulungen sind für Menschen mit Behinderungen zugänglich. Jedes Ausbildungsprojekt wird von unseren Teams einer Fallstudie unterzogen, um den Ausbildungsweg anzupassen.

Unternehmensinterne Schulungslösungen

Dauer: noch zu definieren.
Sie möchten einen spezifischen Schulungskurs organisieren?
Kontaktieren Sie uns !

Unternehmensübergreifende Trainings Nächste verfügbare Termine

Dauer: 7 Stunden

28. november 2024, Remote
950 €HT/pers. Schulung durchgeführt in 

PROGRAMM

Schritt 1: E-Learning-Training

EINE INTERKULTURELLE HERANGEHENSWEISE ANNEHMEN

- Ihren Kontext und Ihre Erwartungen angeben
- Sich kultureller Filter bewusst machen
- Ihr kulturelles Profil entdecken

Schritt 2: Gruppentraining

ISRAELISCHE KULTURCODES VERSTEHEN

Die kulturellen Grundlagen Israels

- Ein Staat, jung und alt zugleich
- Ein Land im Zentrum globaler geopolitischer Probleme
- Ein Mosaik aus Kulturen, Ethnien und Religionen
- Ein wirtschaftliches Umfeld im Wandel

Israelische Werte verstehen

- Monotheismus im Alltag
- *Sabra, Goyim, Diaspora*: Die Bedeutung der Zugehörigkeit
- Offenheit, Respekt, Humor und Ironie
- Umgang mit Risiko und Unsicherheit

DEN BERUFLICHEN UMGANG MIT ISRAELIS OPTIMIEREN

Effektiv kommunizieren

- Eine lockere Kommunikation
- Meinungsverschiedenheiten bewältigen: Dialog zur Entschärfung
- Die Herausforderungen der *Protexie*

Arbeitsmethoden anpassen

- Beziehungen aufbauen: Geduld, Ausdauer und Empathie
- Respekt verdienen: Fairness, Reaktionsfähigkeit, Anpassungsfähigkeit
- Liberalisierte Prozesse konzentrierten sich auf das Ergebnis
- Eine gewisse Improvisation

Erfolgreiche Meetings und Verhandlungen

- Sich gegenseitig kennenlernen
- Identifizierung von Entscheidungsträgern
- Langfristig investieren
- Die Bedeutung des Vertrags und seine Auswirkungen

Best Practices übernehmen

- Goldene Regeln beachten
- Fallstricke, Probleme und Missverständnisse vermeiden
- Einen individuellen Aktionsplan entwickeln

Schritt 3: E-Learning zur Vertiefung

LÄNDERDOSSIERS ENTDECKEN

Ihr Wissen über das Land erweitern

- Kulturelle Codes
- Geschäftsleben
- Panorama