

Arbeiten Sie mit China

Zielgruppe

Manager*innen und Mitarbeiter des Unternehmens, die mit China zusammenarbeiten werden.

Voraussetzung

Keine Voraussetzung

Ziele

Die Effektivität der Teilnehmer*innen in den beruflichen Beziehungen mit ihren Gesprächspartner*innen aus China signifikant steigern.

Am Ende des Trainings erhalten Sie Werkzeuge, um:

- einen interkulturellen Ansatz zu entwickeln
- den Kontext und die Kultur in China zu verstehen
- kulturelle Codes zu entschlüsseln und Missverständnisse zu analysieren
- ihre Kommunikations- und Arbeitsmethoden anzupassen
- Entscheidungs- und Verhandlungsprozesse zu entschlüsseln

Das + des Trainings

- Durchgeführt von einem/einer auf China spezialisierten Berater*in
- Entschlüsselung des Nomad-Profiles
- Kombination aus Theorie und praktischen Übungen
- Zugang zu digitalem Lernen für ein Jahr
- Austausch von Best Practices und individuellen Aktionsplänen

Zugänglichkeit

Alle unsere Schulungen sind für Menschen mit Behinderungen zugänglich. Jedes Ausbildungsprojekt wird von unseren Teams einer Fallstudie unterzogen, um den Ausbildungsweg anzupassen.

Unternehmensinterne Schulungslösungen

Dauer: noch zu definieren.
Sie möchten einen spezifischen Schulungskurs organisieren?
Kontaktieren Sie uns !

Unternehmensübergreifende Trainings Nächste verfügbare Termine

Dauer: 7 Stunden

 17. september 2024, Paris
1 010 €HT/pers.* Schulung durchgeführt in 

 17. oktober 2024, Paris
1 010 €HT/pers.* Schulung durchgeführt in 

*Technische Gebühren und Mittagessen inbegriffen)

PROGRAMM

Schritt 1: E-Learning-Training

EINE INTERKULTURELLE HERANGEHENSWEISE

- Ihren Kontext und Ihre Erwartungen angeben
- Sich kulturelle Filter bewusst machen
- Ihr kulturelles Profil entdecken

Schritt 2: Gruppentraining

CHINESISCHE KULTURCODES VERSTEHEN

Die kulturellen Grundlagen Chinas kennenlernen

- Eine fünftausend Jahre alte Zivilisation, die stolz auf ihre Geschichte ist
- Ein riesiges Land mit der größten Bevölkerung der Welt
- Wirtschaftliche Transformationen in China

Chinesische Werte verstehen

- Das konfuzianische, taoistische und buddhistische Erbe
- Zyklische Zeit und kollektiver Raum
- Chinesisches Denken: Harmonie als Referenz
- Respekt und Gehorsam, Gesicht und Ehre

IHR BERUFLICHES HANDELN MIT CHINESEN OPTIMIEREN

Effektiv kommunizieren

- Entschlüsseln Sie nonverbale Zeichen, Lächeln usw.
- Emotionen kontrollieren, „Gesicht“ wahren
- Webbeziehungen: die Besonderheiten von *Guanxi* 关系
- Ganzheitlicher Ansatz vs. analytischer Ansatz

Arbeitsmethoden anpassen

- Führungsstile in China
- Den Entscheidungsprozess kennenlernen
- Projektmanagement: Zeitpläne, Rollen und Verantwortlichkeiten
- Blockaden antizipieren und Konflikte entschärfen

Erfolgreiche Meetings und Verhandlungen

- Entscheidungsträger und Machtverhältnisse identifizieren
- Verhandlungsstile identifizieren: Strategie oder Opportunismus
- Zeit, Prioritäten und Fristen verwalten
- Die Bedeutung des Vertrags und seine Auswirkungen verstehen

Bewährte Praktiken übernehmen

- Die goldenen Regeln beachten
- Fallen, Probleme und Missverständnisse vermeiden
- Einen individuellen Aktionsplan entwickeln

Schritt 3: E-Learning zur Vertiefung

LÄNDERDOSSIERS ENTDECKEN

Ihr Wissen über das Land erweitern

- Kulturelle Codes
- Geschäftsleben
- Panorama