

Erfolgreiche Entsendung in das Zielland

Zielgruppe

die Mitarbeiter*innen des Unternehmens und ihre Ehepartner; die das Unternehmen ins Ausland entsendet

Voraussetzung

Keine Voraussetzung

Ziele

Das Ziel dieses Trainings ist es, die Effizienz der Teilnehmer bei der Bewältigung der Herausforderungen ihrer Auswanderung deutlich zu steigern. Sie sollen in die Lage versetzt werden, ihre Herausforderungen zu erkennen, sich schnell anzupassen und sich in ihr Gastland zu integrieren. Nach Abschluss des Trainings sind sie in der Lage:

- sich ihres kulturellen Hintergrunds bewusst zu werden
- interkulturelle Kompetenzen zu entwickeln
- die Symptome eines Kulturschocks zu reduzieren und zu kontrollieren
- die Kommunikationskanäle im Gastland zu identifizieren
- das persönliche und familiäre Gleichgewicht zu bewahren

Das + des Trainings

- Verwirklichung Ihres kulturellen Profils
- Zugriff auf 70 Länderdossiers
- Pragmatisches und unterhaltsames E-Learning
- praxisorientierte Pädagogik
- Erwerb von wichtigen Werkzeugen

Zugänglichkeit

Alle unsere Schulungen sind für Menschen mit Behinderungen zugänglich. Jedes Ausbildungsprojekt wird von unseren Teams einer Fallstudie unterzogen, um den Ausbildungsweg anzupassen.

Unternehmensinterne Schulungslösungen

Dauer: noch zu definieren.
Sie möchten einen spezifischen Schulungskurs organisieren?
Kontaktieren Sie uns !

PROGRAMM

MODUL 1: DIE HERAUSFORDERUNGEN DER AUSWANDERUNG ERKENNEN

1. Vorbereitungen für den Auslandseinsatz

- Den eigenen Expatriate-Typ identifizieren
- Erwartungen, persönliche und familiäre Ziele klären
- Vor- und Nachteile auflisten
- Auswirkungen auf das Privat-, Familien- und Berufsleben erkennen
- Über das Rückkehrmanagement nachdenken

2. sich auf einen Kulturschock vorbereiten

- Die verschiedenen Phasen der Anpassung identifizieren
- Die Symptome eines Schocks erkennen
- Seine Auswirkungen entmystifizieren
- Umwandlung in eine Phase konstruktiver Veränderung

3. sich über das Gastland informieren

- Das Wesentliche über das Gastland lernen
- Werte, Sitten und Gebräuche verstehen
- Etikette und Umgangsformen kennen
- Mehr über das Geschäftsleben erfahren

4. proaktiv sein

- Lernen, sich zu integrieren
- Meilensteine setzen, um ein lokales Netzwerk aufzubauen
- Lernen, wie man einlädt und wie man eingeladen wird
- Initiativen ergreifen

MODUL 2: GEBEN SIE SICH DIE MÖGLICHKEIT, SICH SCHNELL ZU INTEGRIEREN

1. interkulturelle Kompetenzen entwickeln

- Sich des eigenen kulturellen Hintergrunds bewusst werden
- Stereotypen überwinden
- Wichtige interkulturelle Kompetenzen identifizieren
- Stärken und Verbesserungsmöglichkeiten analysieren

2. Kulturelle Unterschiede erkennen

- Beziehungen zu anderen optimieren: aufgaben- oder beziehungsorientierte Arbeitsbeziehungen, explizite oder implizite Kommunikation, Umgang mit Meinungsverschiedenheiten, Ausdruck von Gefühlen
- Arbeitsprozesse verstehen: empirische oder theoretische Argumentation, Umgang mit Risiken, Zeitmanagement
- Die Grundlagen des sozialen Lebens verstehen: hierarchische Distanz, Dominanz, Gruppenkonzept

3. Ihr kulturelles Profil analysieren

- Es mit dem des Gastlandes vergleichen
- Lücken analysieren
- Reibungspunkte antizipieren
- Mögliche Synergien aufzeigen

4. Best Practices einbeziehen

- Gute fachliche Praxis identifizieren
- Goldene Regeln berücksichtigen
- Den Mehrwert kultureller Unterschiede nutzen
- Einen persönlichen und familiären Aktionsplan entwickeln