

Ein multikulturelles Team leiten

Zielgruppe

(Projekt)manager*innen, die in multikulturellen Teams zusammenarbeiten

Voraussetzung

Keine Voraussetzung

Ziele

- Den Hintergrund und die Kultur der Teammitglieder verstehen.
- Ihre Kommunikations- und Arbeitsmethoden anpassen, um ein multikulturelles Team erfolgreich zu leiten.

Das + des Trainings

- Durchgeführt von einem/einer auf interkulturelles Management spezialisierten Fachberater*in
- Entschlüsselung des Nomad-Profiles
- Kombination aus Theorie und praktischen Übungen
- Zugang zu digitalem Lernen für ein Jahr
- Austausch von Best Practices und individuellen Aktionsplänen

Zugänglichkeit

Alle unsere Schulungen sind für Menschen mit Behinderungen zugänglich. Jedes Ausbildungsprojekt wird von unseren Teams einer Fallstudie unterzogen, um den Ausbildungsweg anzupassen.

Unternehmensinterne Schulungslösungen

Dauer: noch zu definieren.
Sie möchten einen spezifischen Schulungskurs organisieren?
Kontaktieren Sie uns !

Unternehmensübergreifende Trainings Nächste verfügbare Termine

Dauer: 14 Stunden

 19. & 20. september 2024, Paris
1610 €HT/pers.* Schulung durchgeführt in 

 19. & 26. november 2024, Remote
1 490 €HT/pers. Schulung durchgeführt in 

* (Technische Gebühren und Mittagessen inbegriffen)

PROGRAMM

DEN EINFLUSS DER KULTUR AUF DIE ARBEITSBEZIEHUNGEN UND DAS MANAGEMENT MULTIKULTURELLER TEAMS ENTDECKEN.

- Stereotypen überwinden, um eine Teamkultur aufzubauen
- Wertesysteme und gegensätzliche Wahrnehmungen verstehen
- Einen interkulturellen Ansatz verfolgen und interkulturelle Kompetenz entwickeln
- Kulturelle Managementstile entdecken, um die unterschiedlichen Erwartungen der Mitglieder eines multikulturellen Teams zu verstehen
- Vertrauen in einem multikulturellen Team aufbauen

EIN MULTIKULTURELLES TEAM MIT DEM NOMAD-PROFIL MANAGEN

- Bewertung der interpersonellen und interkulturellen Lücken des multikulturellen Teams
- Die Unterschiede mit dem Leseraster der kulturellen Dimensionen koordinieren
- Sich interkulturelle Methoden aneignen, um mit Unterschieden umzugehen und Konflikte zu vermeiden
- Optimierung der Kommunikation im multikulturellen Team
- Schaffung von Synergien durch die Umwandlung von Unterschieden in sich ergänzende Elemente

IHR LEADERSHIP-VERHALTEN PERSÖNLICH UND AUF DISTANZ OPTIMIEREN

- Ihr Leadership-Verhalten so ausrichten, dass es besser verstanden wird
- Individuelle Eigenschaften erkennen, um Personalressourcen besser zu koordinieren
- Zwischenmenschliche und interkulturelle Konflikte antizipieren und bewältigen
- das Team delegieren, beeinflussen und motivieren
- die kollektive Intelligenz des multikulturellen Teams nutzen

BEST PRACTICES ÜBERNEHMEN

- Identifizierte Kompetenzen auflisten
- Stärken und Verbesserungsmöglichkeiten analysieren
- Best Practices entwickeln
- Entwicklung eines individuellen Aktionsplans