

# Auf internationaler Ebene erfolgreich managen

## Zielgruppe

Manager\*innen, Verwaltungsausschüsse, Niederlassungsleiter\*innen, internationale Mobilitätsmanager\*innen, Unternehmensleiter\*innen, die international arbeiten müssen

## Voraussetzung

Keine Voraussetzung

## Ziele

- Das Verhalten anderer Nationalitäten aus fachlicher Sicht betrachten.
- Emotionale Reaktionen und schwerwiegende Fehler vermeiden
- Ihr Know-how mit Hilfe der bereitgestellten Methodik weiterentwickeln
- Beziehungen mit anderen Kulturen besser managen
- Ihre Arbeitsprozesse mit „Best Practices“ bereichern

## Das + des Trainings

- Durchgeführt von einem/einer Fachberater\*in
- Entschlüsselung des Nomad-Profiles
- Kombination aus Theorie und praktischen Übungen
- Zugang zu digitalem Lernen für ein Jahr
- Austausch von Best Practices und individuellen Aktionsplänen

## Zugänglichkeit

Alle unsere Schulungen sind für Menschen mit Behinderungen zugänglich. Jedes Ausbildungsprojekt wird von unseren Teams einer Fallstudie unterzogen, um den Ausbildungsweg anzupassen.

## Unternehmensinterne Schulungslösungen

Dauer: noch zu definieren.  
Sie möchten einen spezifischen Schulungskurs organisieren?  
Kontaktieren Sie uns !

## Unternehmensübergreifende Trainings Nächste verfügbare Termine

Dauer: 14 Stunden

 10. & 11. oktober 2024, Paris  
1610 €HT/pers.\* Schulung durchgeführt in 

\* (Technische Gebühren und Mittagessen inbegriffen)

## PROGRAMM

### KULTUREN ENTSCHLÜSSELN LERNEN

#### Die Auswirkungen der Globalisierung verstehen

- Den Einfluss von Geschichte, Geographie, Regionalismus und Wirtschaft messen
- Den Einfluss von Religionen, Philosophien und sozialen Normen bewerten
- Die Auswirkungen der Globalisierung auf die Mentalität verstehen
- Homogenisierende Faktoren identifizieren
- Trennende und verbindende Faktoren erkennen

#### Management in der Welt verstehen

- Nutzung des interkulturellen Rasters in Geschäftsbeziehungen
  - Die Bedeutung der Hierarchie erkennen
  - Bewertung der Risikobereitschaft
  - Individualistische und kollektivistische Kulturen erkennen
  - Zeitmanagement verstehen
- Den Begriff „Management“ je nach Kultur verstehen
- Die verschiedenen Managementmodelle entdecken und die damit verbundenen Vorgehensweisen besser verstehen

### INTERKULTURELLES HANDELN BEHERRSCHEN

#### Unterschiedliche Auffassungen von der Rolle des Managers erkennen

- Das Image und die Rolle des Managers in verschiedenen Kulturen verstehen
- Legitimität und Glaubwürdigkeit aufbauen
- Vertrauen aufbauen und erhalten

#### Manager ohne Grenzen

- Die Kommunikation anpassen
- Verbales und Nonverbales entschlüsseln
- Emotionalität und Neutralität messen
- Feedback geben und Konflikte lösen
- Verbündete gewinnen, überzeugen und einbinden
- Ziele und Prioritäten definieren
- Führungsqualitäten entwickeln

### BEST PRACTICES ÜBERNEHMEN

- Identifizierte Kompetenzen auflisten
- Stärken und Verbesserungsmöglichkeiten analysieren
- Best Practices entwickeln
- Entwicklung eines individuellen Aktionsplans